



យុទ្ធសាស្ត្រភាពចម្រុះផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា

ផែនការសកម្មភាព

ឆ្នាំ 2024-2028

Khmer | ភាសាខ្មែរ

ការទទួលស្គាល់ប្រទេស

NDIA ទទួលស្គាល់ជនជាតិដើម Aboriginal និងអ្នកកោះ Torres Strait នៃប្រជាជាតិនេះ និងអ្នកថែរក្សាប្រពៃណីនៃទឹកដីដែលទីភ្នាក់ងាររបស់យើងធ្វើអាជីវកម្មរបស់យើងនៅលើទឹកដីទាំងនោះ។

យើងសូមគោរពចំពោះអ្នកថែរក្សាទឹកដីដែលយើងធ្វើការកម្ចីចជាបុព្វការីជន និងចាស់ទុំ របស់ពួកគេទាំងអតីតកាល បច្ចុប្បន្នកាល និងកំពុងលេចចេញមកថ្មីៗ។

NDIA ប្តេជ្ញាគោរពដល់ទំនាក់ទំនងរវាងយើង និងខាងផ្លូវវិញ្ញាណពិសេសរបស់ជនជាតិដើម Aboriginal និងអ្នកកោះ Torres Strait ចំពោះដី ទឹក សមុទ្រ និងការរួមចំណែកដ៏សម្បូរបែបរបស់ពួកគេចំពោះសង្គម។

យុទ្ធសាស្ត្រភាពចម្រុះផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា

ផែនការសកម្មភាព ឆ្នាំ 2024 - 2028

មាតិកា

សេចក្តីផ្តើម	4
ផែនការសកម្មភាព	4
ទិដ្ឋភាពទូទៅ	5
1. ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ	7
2. សមត្ថភាពបុគ្គលិក	13
3. ការទំនាក់ទំនងដែលអាចចូលប្រើប្រាស់បាន	19
4. ទីផ្សារ	25
5. ទិន្នន័យ	30
6. ការផ្សព្វផ្សាយ	32

សេចក្តីផ្តើម

ទីភ្នាក់ងារធានារ៉ាប់រងជនពិការថ្នាក់ជាតិ (NDIA) ប្តេជ្ញាថែទាំមូលនិធិសម្រាប់មនុស្សដែលមានពិការភាពដែលមានប្រវត្តិចម្រុះផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា (CALD)។

លទ្ធផលទាំងនេះរួមមាន៖

- បង្កើនលទ្ធភាពទទួលបាន និងការចូលរួមក្នុងគម្រោងធានារ៉ាប់រងជនពិការថ្នាក់ជាតិ (NDIS)
- បង្កើនការប្រើប្រាស់ផែនការ NDIS
- បទពិសោធន៍ប្រសើរឡើងជាមួយ NDIS រួមទាំងដំណើរការ ប្រព័ន្ធ និងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន។

យុទ្ធសាស្ត្រភាពចម្រុះផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសាថ្មី ឆ្នាំ 2024 – 2028 (យុទ្ធសាស្ត្រ) និងផែនការសកម្មភាពត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈការរចនារួមគ្នាជាមួយមនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតា CALD រួមទាំងអ្នកចូលរួម NDIS, គ្រួសារ និងអ្នកថែទាំរបស់ពួកគេ ស្ថាប័នកំពូល អង្គការគាំពារជនពិការ និងអ្នកផ្តល់សេវានានា។

ផែនការសកម្មភាពនេះគាំទ្រដល់ការអនុវត្ត ការវាយការណ៍ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃនៃ [យុទ្ធសាស្ត្រ](#)។

ផែនការសកម្មភាព

ផែនការសកម្មភាពនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងជាមួយនឹងក្រុមផ្តល់យោបល់ខាងក្រៅ (EAG) របស់ NDIA។ វាណែនាំ NDIA អំពីរបៀបដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅនៃយុទ្ធសាស្ត្រនៅទូទាំងផ្នែកអាទិភាពទាំង 6។

1. ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ
2. សមត្ថភាពបុគ្គលិក
3. ការទំនាក់ទំនងដែលអាចចូលប្រើប្រាស់បាន
4. ទីផ្សារ
5. ទិន្នន័យ
6. ការផ្សព្វផ្សាយ។

គោលបំណងនៃផែនការសកម្មភាពគឺ៖

- **ណែនាំការអនុវត្តរបស់ NDIA លើសកម្មភាពនានា** ដែលបានបង្កើតឡើងក្នុងអំឡុងពេលសហការរចនាយុទ្ធសាស្ត្រ
- **ផ្តល់ក្របខណ្ឌច្បាស់លាស់** សម្រាប់សកម្មភាពក្នុងការតាមដាន ការរៀនសូត្រ និងការវាយតម្លៃទាក់ទងនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ
- **លើកកម្ពស់គណនេយ្យភាព និងតម្លាភាព** សម្រាប់ NDIA ដើម្បីផ្តល់លើសកម្មភាពនានាដែលមាននៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពនឹងរួមចំណែកដល់គោលបំណងនៃការបង្កើត NDIS មានការឆ្លើយតបផ្នែកវប្បធម៌ និងមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល ស្របតាមគោលបំណងនៃយុទ្ធសាស្ត្រពិការភាពរបស់ប្រទេសអូស្ត្រាលី ឆ្នាំ 2021-2031។

NDIA នឹងផ្តល់ព័ត៌មានថ្មីៗជាប្រចាំដល់ EAG, វិស័យ CALD និងសហគមន៍នានា ដើម្បីបង្ហាញពីវឌ្ឍនភាព។ ទាំងនេះរួមមាន៖

- **របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ** ដែលគូសបញ្ជាក់ពីវឌ្ឍនភាពឆ្ពោះទៅរកសកម្មភាព និងលទ្ធផលនានារបស់យុទ្ធសាស្ត្រ។ របាយការណ៍ទាំងនេះនឹងផ្តល់ព័ត៌មានថ្មីៗអំពីវិធានការវឌ្ឍនភាពនៅក្នុងផែនការសកម្មភាព និងការអនុវត្តផ្សេងៗទៀតដែលពាក់ព័ន្ធ។
- **ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពវឌ្ឍនភាពពាក់កណ្តាលឆ្នាំ** ដែលផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពទូទៅកម្រិតខ្ពស់នៃវឌ្ឍនភាពទល់នឹងសកម្មភាពនីមួយៗ។

ព័ត៌មានអំពីរបៀបដែលផែនការសកម្មភាពនឹងត្រូវបានគ្រប់គ្រង រាយការណ៍ និងតាមដានមានផ្តល់នៅក្នុង [ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រ](#)។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពនឹងត្រូវបានគាំទ្រដោយក្របខណ្ឌការតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងការរៀនសូត្រ។ នេះគឺជាឯកសារផ្ទៃក្នុងមួយដែលផ្តល់នូវវិធីសាស្ត្រលម្អិតចំពោះការអនុវត្ត និងការរាយការណ៍របស់ NDIA។

ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ផែនការសកម្មភាពប្រើប្រាស់វាក្យស័ព្ទមួយចំនួន។

- **គោលដៅ៖** លទ្ធផលរយៈពេលវែងដែល NDIA ចង់សម្រេចបាន។
- **សកម្មភាព៖** អ្វីដែល NDIS នឹងធ្វើដើម្បីសម្រេចគោលដៅ។
- **លទ្ធផល៖** លទ្ធផល ឬផលប៉ះពាល់ដែលរំពឹងថានឹងកើតចេញពីសកម្មភាព។
- **រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាព៖** របៀបដែល NDIA នឹងវាស់ស្ទង់ភាពជោគជ័យ និងវឌ្ឍនភាព។

រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាពនៅក្នុងផែនការសកម្មភាពនេះប្រើប្រាស់រយៈពេលដូចខាងក្រោម។

- **រយៈពេលខ្លី៖** 0-2 ឆ្នាំ។
- **រយៈពេលមធ្យម៖** 3-4 ឆ្នាំ។
- **រយៈពេលវែង៖** 5+ ឆ្នាំ។

មានប្រភេទរដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាពចំនួន 3។

- **រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាព៖** ឧទាហរណ៍ មតិកែលម្អលើបទពិសោធន៍របស់អ្នកចូលរួម។
- **រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាពប្រសិទ្ធផល៖** ឧទាហរណ៍ ចំនួនអ្នកចូលរួម CALD កើនឡើង។
- **សកម្មភាពព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ៖** ឧទាហរណ៍ ការបោះពុម្ពផ្សាយគោលការណ៍ណែនាំ។

នៅពេលដែលយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានអនុវត្ត រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាពនឹងត្រូវបានកែលម្អ ហើយធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព។ ការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះនឹងឆ្លុះបញ្ចាំងពីការយល់ដឹងស៊ីជម្រៅដើម្បីតាមដាន និងធ្វើទំនាក់ទំនងលើវឌ្ឍនភាពបានកាន់តែប្រសើរឡើង។ រដ្ឋាភិបាលវឌ្ឍនភាពគួរតែពាក់ព័ន្ធហើយមានអត្ថន័យចំពោះសហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។

ចំណុចគោល (ឬបន្ទាត់គោល) សម្រាប់រង្វាស់វឌ្ឍនភាពនឹងត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយនៅក្នុងរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំដំបូង។ បន្ទាប់មកការរាយការណ៍បន្តនឹងកើតឡើងដោយយោងទៅលើចំណុចគោលទាំងនេះ។ កន្លែងណាដែលទិន្នន័យសម្រាប់រង្វាស់វឌ្ឍនភាពត្រូវបានប្រមូល វានឹងត្រូវបានបង្កើតឡើងក្នុងឆ្នាំដំបូងនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ។

1. ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ

គោលដៅទី 1

NDIA ប្រើប្រាស់និយមន័យដែលបានរចនា និងយល់ព្រមរួមគ្នានៃ 'សុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌'។

សកម្មភាពទី 1

ធ្វើការជាមួយបណ្តាសហគមន៍ជនពិការ CALD, ដៃគូ អ្នកផ្តល់សេវា និងគណៈកម្មាការ NDIS ដើម្បីកំណត់និយមន័យនៃ 'សុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌'។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

និយមន័យនៃ 'សុវត្ថិភាពវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌' ត្រូវបានយល់ព្រមជាមួយបណ្តាសហគមន៍ជនពិការ CALD, ដៃគូ និងអ្នកផ្តល់សេវានានា។

រដ្ឋាស័រខ្សែនភាព

និយមន័យនៃ 'សុវត្ថិភាពវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌' ត្រូវបានគាំទ្រដោយវិស័យនេះ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- គោលការណ៍ណែនាំ នីតិវិធី និងសេវាកម្មរបស់ NDIS ឆ្លុះបញ្ចាំងពីវិធីសាស្ត្រនានាដែលមានសុវត្ថិភាព សមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌។
- បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS មានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពី 'សុវត្ថិភាពវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌'។

រដ្ឋាស័រខ្សែនភាព

ចំនួននៃការកែលម្អដែលបានធ្វើឡើងចំពោះគោលការណ៍ណែនាំ នីតិវិធី និងសេវាកម្មរបស់ NDIS ដើម្បីរួមបញ្ចូល 'សុវត្ថិភាពវប្បធម៌' និង 'សេវាសមស្រប និងឆ្លើយតបតាមវប្បធម៌'។

គោលដៅទី 2

គោលការណ៍ នីតិវិធី និងប្រព័ន្ធរបស់ NDIS អនុញ្ញាតឱ្យមានសិទ្ធិចូលប្រើ NDIS ដោយស្មើភាពគ្នា និងការប្រើប្រាស់ផែនការនានាសម្រាប់មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសារតា CALD។

សកម្មភាពទី 2

ពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលការណ៍ណែនាំប្រតិបត្តិការ NDIS ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រាកដថាវាមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល មានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងទទួលស្គាល់តម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសារបស់អ្នកចូលរួមទាំងឡាយ (ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃសកម្មភាពទី 1)។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

គោលការណ៍ណែនាំប្រតិបត្តិការរបស់ NDIS ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីធានាថាវាមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល មានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងទទួលស្គាល់តម្រូវការខាងផ្នែកវប្បធម៌របស់អ្នកចូលរួមនានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួន និងភាគរយនៃគោលការណ៍ណែនាំដែលបានកំណត់ ពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ដើម្បីទទួលស្គាល់តម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសារបស់អ្នកចូលរួម។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

គោលការណ៍ណែនាំប្រតិបត្តិការរបស់ NDIS គឺមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល មានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងទទួលស្គាល់តម្រូវការវប្បធម៌របស់អ្នកចូលរួម។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួន និងភាគរយនៃការណែនាំដែលមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល គឺមានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងទទួលស្គាល់តម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌របស់អ្នកចូលរួម។

សកម្មភាពទី 3

បង្កើត និងផ្តល់ការណែនាំដល់អ្នករៀបចំផែនការ ដើម្បីកែលម្អការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីការគាំទ្រដែលត្រូវការដោយអ្នកចូលរួម CALD។ នេះគួរតែរួមបញ្ចូល៖

- ការគាំទ្រសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD ជាមួយនឹងការអនុវត្តផែនការ ប្រសិនបើភាសាឬវប្បធម៌ត្រូវបានកំណត់ជាឧបសគ្គ
- ភាពអាចរកបាននៃធនធានជាភាសាសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD

- ការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់ការចូលរួមសង្គម និងសហគមន៍កាន់តែច្រើនសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD
- បង្កើនការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រទំនាក់ទំនងដែលអាចចូលប្រើប្រាស់បានតាមរយៈធម៌ និងភាសា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

អ្នករៀបចំផែនការមានចំណេះដឹង និងលទ្ធភាពទទួលបានធនធាន និងការណែនាំ ដើម្បីកែលម្អការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីការគាំទ្រដែលត្រូវការដោយអ្នកចូលរួម CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ធនធាន និងការណែនាំសមស្របសម្រាប់អ្នករៀបចំផែនការត្រូវបានបង្កើតឡើង និងបោះពុម្ពផ្សាយ។
- អ្នករៀបចំផែនការបង្ហាញពីការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពីរបៀបចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ធនធាន និងការណែនាំ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- អ្នកចូលរួម CALD ចូលប្រើធនធានជាភាសា (រួមទាំងនៅដំណាក់កាលមុនចូលប្រើមុនការប្រជុំរៀបចំផែនការ និងផែនការអ្នកចូលរួមជាភាសា)។
- អ្នកចូលរួម CALD ទទួលបានការគាំទ្រជាមួយនឹងការអនុវត្តផែនការ នៅពេលដែលភាសាត្រូវបានកំណត់ថាជាឧបសគ្គ (រួមទាំងការសម្របសម្រួលការគាំទ្រ)។
- អ្នកចូលរួម CALD ទទួលបានមូលនិធិកើនឡើងសម្រាប់ការចូលរួមសង្គម និងសហគមន៍។
- ខ្លឹមសារ និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងអាចចូលប្រើប្រាស់បានតាមរយៈធម៌ និងភាសា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកចូលរួម CALD៖
 - អ្នកដែលចូលប្រើប្រាស់ព័ត៌មានជាភាសាក្នុងអំឡុងពេលធ្វើដំណើរ NDIS របស់ពួកគេ (រួមទាំងមុនការប្រជុំរៀបចំផែនការ ក្រោយកិច្ចប្រជុំរៀបចំផែនការ និងផែនការ NDIS ជាភាសា)។
 - ជាមួយនឹងឧបសគ្គភាសាដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ (រាប់បញ្ចូលទាំងការមិននិយាយ) ដែលចូលប្រើជំនួយជាមួយនឹងការអនុវត្តផែនការ រួមទាំងការសម្របសម្រួលការគាំទ្រ។

- ជាមួយនឹងការផ្តល់មូលនិធិសម្រាប់ការចូលរួមពីសង្គម និងសហគមន៍ និងចំនួនម៉ោងដែលបានផ្តល់មូលនិធិ។
 - នរណារាយការណ៍ពីបទពិសោធន៍វិជ្ជមាន ជាមួយនឹងរបៀបដែលអ្នករៀបចំផែនការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងចូលរួម (ថាតើវាអាចចូលប្រើប្រាស់បានតាមរយៈវប្បធម៌ និងភាសាប្តូរអត់)។
- បង្កើនការប្រើប្រាស់ផែនការសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD។

សកម្មភាពទី 4

បង្កើត និងផ្សព្វផ្សាយការណែនាំដែលជួយបុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS ឱ្យគាំទ្រជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗបានកាន់តែប្រសើរឡើងតាមរយៈដំណើរការអនុវត្ត NDIS តាមរបៀបសមស្របតាមវប្បធម៌ និងទាន់ពេលវេលា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS បានបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានការណែនាំដែលអនុញ្ញាតឱ្យពួកគេគាំទ្រជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗបានប្រសើរឡើង តាមរយៈដំណើរការអនុវត្ត NDIS តាមរបៀបសមស្របតាមវប្បធម៌ និងទាន់ពេលវេលា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការណែនាំសមស្របសម្រាប់បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS ត្រូវបានបង្កើតឡើង និងបោះពុម្ពផ្សាយ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- ជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗមានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនឡើង និងសមត្ថភាពក្នុងការចូលប្រើ NDIS។
- ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធបង្កើនការយល់ដឹងពីរបៀបគាំទ្រជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗដើម្បីចូលប្រើ NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗ៖
- ដែលដាក់ពាក្យសុំ NDIS
 - ដែលបំពេញតាមសិទ្ធិចូលប្រើ NDIS
 - ដែលរាយការណ៍ពីបទពិសោធន៍វិជ្ជមានជាមួយដំណើរការអនុវត្ត NDIS។

សកម្មភាពទី 5

ធ្វើការជាមួយភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានា ដើម្បីគាំទ្រជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗបានកាន់តែប្រសើរឡើង ដើម្បីចូលប្រើ NDIS។ នេះអាចរួមបញ្ចូលការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានពីការវាយតម្លៃសុខភាព និងឯកសារគាំទ្រដែលបានបំពេញចប់សព្វគ្រប់មុនពេលមកដល់ ដើម្បីជួយកំណត់អត្តសញ្ញាណមនុស្សដែលមានពិការភាពឱ្យបានកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

- ភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបាន NDIS សម្រាប់ជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗ។
- មានវិធីសាស្ត្រដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដែលធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការចូលប្រើ NDIS សម្រាប់ជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ផែនការចូលរួមដែលរួមបញ្ចូលសកម្មភាពនានាជាមួយភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធនិងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតត្រូវបានបញ្ចប់ និងកំពុងដំណើរការ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- ជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗមានការវាយតម្លៃដែលបានចប់សព្វគ្រប់មុនពេលមកដល់ និងឯកសារគាំទ្រដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដាក់ពាក្យសុំចូលប្រើ NDIS។
- ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធបង្កើនការយល់ដឹងពីរបៀបគាំទ្រជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗដើម្បីចូលប្រើ NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួន និងភាគរយនៃជនភៀសខ្លួន និងជនចំណាកស្រុកដែលទើបមកដល់ថ្មីៗ ដែលដាក់ពាក្យសុំ និងចូលប្រើ NDIS បានជោគជ័យ។

គោលដៅទី 3

ដំណើរការទំនាក់ទំនង NDIS ជាមួយសហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានាគឺសមស្របតាមរូបរាង មានប្រសិទ្ធភាព និងមានគុណភាព ហើយលើកកម្ពស់ការជឿទុកចិត្ត។

សកម្មភាពទី 6

ធ្វើការជាមួយគណៈកម្មការ NDIS ដើម្បីបង្កើត និងអនុវត្តដំណើរការ និងគោលការណ៍ណែនាំ នានា។ ទាំងនេះនឹងជួយដល់មនុស្សដែលមានពិការភាពដែលមកពីសាវតារ CALD ផ្តល់មតិ កែលម្អ និងអំពាវនាវដល់ការសម្រេចចិត្តរបស់ NDIS តាមរបៀបមានសុវត្ថិភាពខាងផ្នែក វប្បធម៌ និងអាចចូលប្រើប្រាស់បាន។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ការស្រាវជ្រាវដែលមានគុណភាពខ្ពស់ជូនដំណឹងដល់ការរៀបចំបង្កើតការណែនាំស្តីពីយន្តការ មតិកែលម្អសមស្របនិងដំណើរការសម្រាប់បណ្តឹងឧទ្ធរណ៍នៃការសម្រេចចិត្តនានាសម្រាប់ មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតារ CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

មតិកែលម្អ និងដំណើរការបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍សមស្របសម្រាប់មនុស្សដែលមានពិការភាពមក ពីសាវតារ CALD ត្រូវបានកំណត់ បង្កើត និងអនុវត្ត។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

ដំណើរការមតិកែលម្អគឺមានសុវត្ថិភាពតាមវប្បធម៌ និងអាចចូលប្រើប្រាស់បានសម្រាប់ មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតារ CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតារ CALD រាយការណ៍អំពីបទពិសោធន៍ដែលប្រសើរ ឡើងជាមួយនឹងដំណើរការសម្រាប់មតិកែលម្អ និងបណ្តឹងឧទ្ធរណ៍ដែលទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព ផ្នែកវប្បធម៌ និងភាពងាយស្រួលប្រើប្រាស់សម្រាប់ជនពិការ។

2. សមត្ថភាពបុគ្គលិក

គោលដៅទី 4

បុគ្គលិក និងដៃគូ NDIS យល់ដឹង និងឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសារបស់អ្នកចូលរួម និងរបៀបដែលតម្រូវការទាំងនេះអាចប៉ះពាល់ដល់ការគាំទ្រពិការភាពរបស់ពួកគេ។

សកម្មភាពទី 7

ធ្វើការជាមួយសហគមន៍ CALD ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល (រួមទាំងគណៈកម្មការ NDIS) និងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីផ្តល់កម្មវិធីអប់រំជាបន្តដល់បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS។ កម្មវិធីនឹងដំណើរការដើម្បីកែលម្អការយល់ដឹងផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា (រួមទាំង ផ្លូវខ្លាំង ផ្លូវហើយ ដង្ហើមភ្នែក និងពិបាកស្តាប់) និងសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់នូវអន្តរកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាពប្រសិទ្ធភាព មានអត្ថន័យ និងសមស្របជាមួយមនុស្សមកពីសាវតា CALD។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

សហគមន៍ CALD ដែលពាក់ព័ន្ធ គណៈកម្មការ NDIS ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលធ្វើការរួមគ្នា និងបង្កើតកម្មវិធីអប់រំដែលកំពុងបន្ត។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- សហគមន៍ពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតត្រូវបានកំណត់ ចុះបញ្ជី និងចូលរួម។
- កម្មវិធីអប់រំមួយត្រូវបានបង្កើតឡើង និងផ្តល់ដល់បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

ចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិក NDIS ដែលរាយការណ៍អំពីការយល់ដឹងផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសាបានប្រសើរឡើង ការយល់ដឹង និងសមត្ថភាពក្នុងការធ្វើអន្តរកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសមស្របតាមវប្បធម៌។

រដ្ឋាស័រវឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិក NDIS និងដៃគូដែល៖
 - បានបញ្ចប់កម្មវិធីអប់រំ
 - រាយការណ៍អំពីការយល់ដឹងកើនឡើងផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា ការយល់ដឹង និងសមត្ថភាពក្នុងការធ្វើអន្តរកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ប្រសិទ្ធភាព មានអត្ថន័យ និងសមស្របតាមវប្បធម៌។
- អ្នកចូលរួម CALD រាយការណ៍ថាមានការបង្កើនការយល់ដឹងផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសាក្នុងអន្តរកម្មជាមួយបុគ្គលិក NDIS។

សកម្មភាពទី 8

គាំទ្រឱកាសការងារសម្រាប់មនុស្សមកពីសាវតា CALD (រួមទាំងមនុស្សដែលមានពិការភាព) នៅ NDIA ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងក្នុងការធ្វើជាតំណាងនៅគ្រប់កម្រិតទាំងអស់។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ឱកាសការងារ (រួមទាំងវឌ្ឍនភាព) សម្រាប់បុគ្គលិក CALD ត្រូវបានកំណត់ និងស្វែងរក។

រដ្ឋាស័រវឌ្ឍនភាព

ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តផែនការការងារសម្រាប់បុគ្គលិក CALD។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

NDIA ឆ្លុះបញ្ចាំងពីភាពចម្រុះនៃសហគមន៍ តាមរយៈការកើនឡើងនៃចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិកដែលមកពីសាវតា CALD។

រដ្ឋាស័រវឌ្ឍនភាព

ការកើនឡើងចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិកមកពីសាវតា CALD ដែលធ្វើការនៅ NDIA (រួមទាំងអ្នកទាំងនោះដែលមានពិការភាព) តាមកម្រិត និងសាវតា CALD។

គោលដៅទី 5

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS ប្រើប្រាស់សុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងការអនុវត្តដែលបានជ្រាបពីមានច្បាស់លាស់អំពីការតក់ស្លុតនៅក្នុងការចូលរួមទាំងអស់។

សកម្មភាពទី 9

ធ្វើការជាមួយសហគមន៍ CALD ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានា (រួមទាំងគណៈកម្មាការ NDIS) និងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីបង្កើតការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាពផ្នែក វប្បធម៌ ការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍ និងការអនុវត្តដែលបានជ្រាបព័ត៌មាន ច្បាស់លាស់អំពីការគក់ស្តុកចូលទៅក្នុងកញ្ចប់បណ្តុះបណ្តាលរបស់ NDIA។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

សហគមន៍ CALD និងទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានាធ្វើការរួមគ្នា និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី សុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ ការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍ និងការអនុវត្តដែលបាន ជ្រាបព័ត៌មានច្បាស់លាស់អំពីការគក់ស្តុក។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដែលពាក់ព័ន្ធសម្រាប់បុគ្គលិក និងដៃគូ របស់ NDIS។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS មានចំណេះដឹងកាន់តែច្រើនអំពីសមត្ថភាពផ្នែកវប្បធម៌ ទាក់ទងនឹងការប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍ និងការអនុវត្តដែលបានជ្រាប ព័ត៌មានច្បាស់លាស់អំពីការគក់ស្តុកនៅទីកន្លែង CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ការចូលរួម និងភាពញឹកញាប់នៃការចូលរួមនៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលដោយបុគ្គលិក NDIS និងដៃគូ (តាមមុខតំណែង)។
- បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS រាយការណ៍អំពីការកើនឡើងនៃចំណេះដឹង ការយល់ដឹង និងការយល់អំពីតម្រូវការផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសារបស់សហគមន៍ CALD នានា។
- អ្នកចូលរួម CALD រាយការណ៍អំពីបទពិសោធន៍នៃការយល់ដឹងកើនឡើងផ្នែកវប្ប ធម៌ និងភាសានៅក្នុងអន្តរកម្មជាមួយបុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS។

សកម្មភាពទី 10

បង្កើត និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល និងធនធានដល់បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS លើការប្រើ ប្រាស់អ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងការគាំទ្រលើភាសាផ្សេងទៀត ដើម្បីកែលម្អបទពិសោធន៍ របស់មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតារ CALD នៅពេលធ្វើអន្តរកម្មជាមួយ NDIS។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS បង្កើនសមត្ថភាពរបស់ពួកគេក្នុងការចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងការគាំទ្រលើភាសាផ្សេងទៀត រួមទាំងការបង្កើនការយល់ដឹងអំពីរបៀបទទួលបាន និងបទពិសោធន៍ប្រសើរឡើងជាមួយនឹងការគាំទ្រទាំងនេះ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល និងធនធានដែលពាក់ព័ន្ធ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

បុគ្គលិក NDIS ដៃគូ និងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ធ្វើទំនាក់ទំនងកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពជាមួយគ្នា និងជាមួយអ្នកចូលរួមទាំងឡាយ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិក NDIS និងដៃគូដែលបានបញ្ចប់កម្មវិធីអប់រំអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងលទ្ធភាពទទួលបានធនធានដែលពាក់ព័ន្ធ។
- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកចូលរួម CALD ដែលចូលប្រើសេវាបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (តាមភាសា ប្រភេទការប្រជុំ ឧទាហរណ៍ ការធ្វើផែនការ) និងវិធីសាស្ត្រ (ឧទាហរណ៍ នៅនឹងកន្លែង)។
- អ្នកចូលរួម CALD រាយការណ៍ពីបទពិសោធន៍ប្រសើរឡើងជាមួយនឹងការចូលប្រើ និងការប្រើប្រាស់សេវាកម្មបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (ដោយសហគមន៍ CALD)។

សកម្មភាពទី 11

បង្កើតផែនការ និងកម្មវិធីដែលមានការរួមបញ្ចូល CALD ដែលបន្តអភិវឌ្ឍ និងធ្វើឱ្យរីកចម្រើនដល់កន្លែងការងារដែលមានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូលសម្រាប់បុគ្គលិក NDIS។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ផែនការ និងកម្មវិធីដែលរួមបញ្ចូល CALD ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈការពិគ្រោះយោបល់ប្រកបដោយអត្ថន័យ និងការស្រាវជ្រាវដ៏រឹងមាំ។

រដ្ឋាសវន្តនភាព

ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តផែនការ និងកម្មវិធីដែលរួមបញ្ចូល CALD។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

NDIA គឺជាកន្លែងការងារដែលមានសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូល។

រដ្ឋាសវន្តនភាព

អត្រាការក្សានុក និងឱកាសរីកចម្រើនក្នុងអាជីពកើនឡើងសម្រាប់បុគ្គលិក NDIS មកពីសាវតា CALD។

សកម្មភាពទី 12

បង្កើតសហគមន៍នៃការអនុវត្តមួយដែលចែករំលែកការរៀនសូត្រដើម្បីជួយបុគ្គលិកធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវជំនាញរបស់ពួកគេ ដើម្បីធ្វើឱ្យពួកគេអាចគាំទ្រដល់បណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយងងឹតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់។ ក្រុមការងារនេះនឹងរួមបញ្ចូលបុគ្គលិក NDIS និងដៃគូដែលមានជំនាញក្នុងការប្រើប្រាស់ភាសា Auslan។ វានឹងលើកកម្ពស់ភាពងាយស្រួលចូលប្រើសម្រាប់ជនពិការតាមរយៈគោលការណ៍ណែនាំ ដំណើរការ និងការគាំទ្រសម្រាប់ឱកាសចូលរួមនានា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

សមត្ថភាពផ្នែកវប្បធម៌របស់បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS ត្រូវបានពង្រឹងបង្កើតឱ្យមានការចូលរួមផ្នែកវប្បធម៌សមស្រប និងសុវត្ថិភាពសមរម្យជាមួយ បណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយងងឹតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់។

រដ្ឋាសវន្តនភាព

- ការបង្កើតសហគមន៍នៃការអនុវត្ត។
- ចំនួន និងភាគរយនៃបុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS ដែលបានបញ្ចប់កំនិតផ្តួចផ្តើមកសាងសមត្ថភាពលើសមត្ថភាពផ្នែកវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងបណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយងងឹតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់។
- មតិកែលម្អពីបណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយងងឹតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់ស្តីពីភាពសមស្របរបស់បុគ្គលិក NDIS និងអន្តរកម្មដៃគូ លទ្ធភាពទទួលបានធនធាន និងការប្រើប្រាស់ NDIS។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសមត្ថភាពដើម្បីចូលរួមឱ្យបានត្រឹមត្រូវជាមួយបណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយដង្ហើតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃគំនិតផ្តួចផ្តើមសាងសមត្ថភាពដែលបានបញ្ចប់លើសមត្ថភាពផ្នែកវប្បធម៌ទាក់ទងនឹងបណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយដង្ហើតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់។
- មតិកែលម្អពីបណ្តាសហគមន៍ថ្លង់ខ្លាំង ថ្លង់ហើយដង្ហើតភ្នែក និងពិបាកស្តាប់ស្តីពីភាពសមស្របរបស់បុគ្គលិក NDIS និងអន្តរកម្មដៃគូ លទ្ធភាពទទួលបានធនធាន និងការប្រើប្រាស់ NDIS។

3. ការទំនាក់ទំនងដែលអាចចូលប្រើប្រាស់បាន

គោលដៅទី 6

បណ្តាញទំនាក់ទំនងដ៏មានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់សហគមន៍ និងអ្នកចូលរួម CALD នានា ត្រូវបានកំណត់ និងប្រើប្រាស់ដោយ NDIS។

សកម្មភាពទី 13

ធ្វើការជាមួយសហគមន៍ CALD, គណៈកម្មការ NDIS និងវិស័យនេះ ដើម្បីបង្កើត និងអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំអំពីរបៀបទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងចូលរួមជាមួយមនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសារវា CALD។ នេះរួមបញ្ចូលព័ត៌មានជាភាសា និងតាមរយៈបណ្តាញខុសៗគ្នា ដូចជាវីដេអូ អូឌីយ៉ូ និងការបោះពុម្ព។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

គោលការណ៍ណែនាំត្រូវបានបង្កើតឡើង និងរួមបញ្ចូលវិធីសាស្ត្រអនុវត្តដ៏ល្អបំផុតចំពោះការទំនាក់ទំនង និងការចូលរួមជាមួយសហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

គោលការណ៍ណែនាំអនុវត្តដ៏ល្អបំផុតត្រូវបានបង្កើត និងអនុវត្ត។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

NDIS បានបង្កើនការចូលរួមជាមួយសហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

មតិកែលម្អពីអ្នកចូលរួម CALD អ្នកផ្តល់សេវា និងវិស័យនេះស្តីពីប្រសិទ្ធភាពនៃព័ត៌មានថ្មីៗ ការទំនាក់ទំនង និងបណ្តាញនានាដែលបានប្រើប្រាស់។

សកម្មភាពទី 14

ពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគេហទំព័រ NDIS វិបផតថល myplace, ការដាក់ពាក្យសុំ NDIS របស់ខ្ញុំ ឧបករណ៍ស្វែងរកអ្នកផ្តល់សេវា វិបផតថលអ្នកផ្តល់សេវា myplace និងមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងថ្នាក់ជាតិ ដើម្បីកែលម្អការភាពងាយស្រួលចូលសម្រាប់ជនពិការ និងការរុករកសម្រាប់សហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្រើ

ប្រាស់ព័ត៌មានជាភាសា និងការចូលប្រើជំនួយ នៅពេលដែលព័ត៌មានជាភាសាមិនអាចរកបាន។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

គេហទំព័រ NDIS, វិបធាន myplace, ការដាក់ពាក្យសុំ NDIS របស់ខ្ញុំ, ឧបករណ៍ស្វែងរកអ្នកផ្តល់សេវា, វិបធានអ្នកផ្តល់សេវា myplace និងមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងថ្នាក់ជាតិបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវភាពងាយស្រួលចូលប្រើសម្រាប់ជនពិការ និងការរុករកសម្រាប់សហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការបញ្ចប់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដែលបានកំណត់អត្តសញ្ញាណចំពោះគេហទំព័រ NDIS, វិបធាន myplace, ការដាក់ពាក្យសុំ NDIS របស់ខ្ញុំ ឧបករណ៍ស្វែងរកអ្នកផ្តល់សេវា វិបធានអ្នកផ្តល់សេវា myplace និងមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងថ្នាក់ជាតិ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកចូលរួម និងសហគមន៍ CALD បានកែលម្អការចូលប្រើ និងការប្រើប្រាស់គេហទំព័រ NDIS, វិបធាន myplace, ការដាក់ពាក្យសុំ NDIS របស់ខ្ញុំ ឧបករណ៍ស្វែងរកអ្នកផ្តល់សេវា វិបធានអ្នកផ្តល់សេវា myplace និងមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងថ្នាក់ជាតិ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់គេហទំព័រ NDIS, វិបធាន myplace, ការដាក់ពាក្យសុំ NDIS របស់ខ្ញុំ ឧបករណ៍ស្វែងរកអ្នកផ្តល់សេវា វិបធានអ្នកផ្តល់សេវា myplace និងមជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងថ្នាក់ជាតិដោយសហគមន៍ CALD នានា។

សកម្មភាពទី 15

ធ្វើការជាមួយបណ្តាសហគមន៍ CALD, គណៈកម្មការ NDIS និងវិស័យនេះ ដើម្បីបង្កើត បោះពុម្ព និងអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំភាសា។ គោលការណ៍ណែនាំគួរតែកូសបញ្ជាក់អំពីព័ត៌មានភាសាណាដែលទាក់ទងនឹង NDIS គួរតែត្រូវបានបកប្រែ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់សហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

អ្នកដាក់ពាក្យសុំ និងអ្នកចូលរួម CALD នានាអាចពិនិត្យឡើងវិញ និងយល់ដឹងពីព័ត៌មាន NDIS ជាភាសារបស់ខ្លួន។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- គោលការណ៍ណែនាំអំពីការបកប្រែភាសាសមស្របត្រូវបានបង្កើតឡើង បោះពុម្ព និងអនុវត្ត។
- ចំនួន និងភាគរយនៃឯកសារ និងការទំនាក់ទំនងផ្សេងទៀតបានបកប្រែយ៉ាងត្រឹមត្រូវទៅជាភាសានានាដែលបានកំណត់ក្នុងគោលការណ៍ណែនាំ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកចូលរួម និងអ្នកដាក់ពាក្យ CALD មានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពី NDIS តាមរយៈព័ត៌មានដែលអាចរកបានជាភាសាសមស្រប។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

អ្នកចូលរួម និងអ្នកដាក់ពាក្យសុំដែលមកពីស្រុក CALD រាយការណ៍ពីលទ្ធភាពទទួលបានព័ត៌មានកើនឡើងអំពី NDIS ជាភាសាដែលពួកគេពេញចិត្ត។

គោលដៅទី 7

សហគមន៍ CALD និងអ្នកផ្តល់សេវានានាបានដឹង ហើយអាចចូលប្រើ សេវាបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងទទួលបានបទពិសោធន៍ប្រសើរឡើងជាមួយសេវាទាំងនេះ។

សកម្មភាពទី 16

បង្កើត និងបោះពុម្ពផ្សាយនិយមន័យច្បាស់លាស់នៃពាក្យពេចន៍ជាក់លាក់របស់ NDIS ជាភាសាដើម្បីគាំទ្រដល់អ្នកចូលរួម CALD អ្នកផ្តល់សេវា ព្រមទាំងបកប្រែភាសាសរសេរ និងបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (TIS) យល់ដឹង និងទំនាក់ទំនងលើពាក្យពេចន៍ជាក់លាក់របស់ NDIS បានកាន់តែប្រសើរឡើង។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ពាក្យពេចន៍ជាក់លាក់របស់ NDIS ត្រូវបានបកប្រែជាភាសា ហើយការនេះជួយដល់អ្នកចូលរួម CALD, អ្នកផ្តល់សេវា និង TIS ឱ្យយល់ដឹង និងទំនាក់ទំនងលើពាក្យពេចន៍ជាក់លាក់របស់ NDIS បានកាន់តែប្រសើរឡើង។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការកើនឡើងនៃ NDIS និងធនធានជាក់លាក់សម្រាប់ជនពិការដែលអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS ចូលប្រើប្រាស់។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS បានបង្កើនការយល់ដឹង និងអាចទំនាក់ទំនងលើពាក្យពេចន៍ជាក់លាក់របស់ NDIS ជាភាសា និងការកំណត់ផ្នែករូបវន្តសុខភាព។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួន និងភាគរយនៃ NDIS និងការបណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់សម្រាប់ជនពិការបានបញ្ចប់ និងធនធាននានាដែលទទួលបានដោយអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS។

សកម្មភាពទី 17

បង្កើត និងទំនាក់ទំនងព័ត៌មានដែលអាចចូលប្រើប្រាស់បានទៅដល់សហគមន៍ CALD, អ្នកចូលរួម CALD និងអ្នកផ្តល់សេវាទាក់ទងនឹងរបៀបចូលប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ TIS និងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ជំនួស នៅពេលមិនអាចរកបានអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

បណ្តាសហគមន៍ CALD, អ្នកចូលរួម និងអ្នកផ្តល់សេវានានាមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសមស្របទាក់ទងនឹងរបៀបចូលប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ TIS និងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ជំនួស នៅពេលមិនអាចរកបានអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការបង្កើត និងការអនុវត្តព័ត៌មានទាក់ទងនឹងរបៀបចូលប្រើប្រាស់ និងការប្រើប្រាស់ TIS និងវិធីចូលប្រើអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ជំនួស នៅពេលមិនអាចរកបានអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ TIS។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកចូលរួម CALD, បុគ្គលិក NDIS, ដៃគូ និងអ្នកផ្តល់សេវានានាចូលប្រើប្រាស់ (និងប្រើប្រាស់បានត្រឹមត្រូវ) សេវាកម្មបកប្រែផ្ទាល់មាត់។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ការប្រើប្រាស់សេវាកម្មបកប្រែផ្ទាល់មាត់កើនឡើងដោយអ្នកចូលរួម CALD, បុគ្គលិក NDIS, ដៃគូ និងអ្នកផ្តល់សេវានានា។
- បទពិសោធន៍របស់អ្នកចូលរួម CALD, បុគ្គលិក NDIS, ដៃគូ និងអ្នកផ្តល់សេវានានា ក្នុងការចូលប្រើសេវាកម្មបកប្រែផ្ទាល់មាត់បានប្រសើរឡើង។

សកម្មភាពទី 18

ពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដំណើរការសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ NDIS ជាមួយអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (រួមទាំងភាសា Auslan) ដើម្បីកែលម្អវិធីសាស្ត្រទំនាក់ទំនង រួមទាំងជម្រើសនានាសម្រាប់កិច្ចប្រជុំយូរជាងនេះ អ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលត្រូវការ ឬពេញចិត្ត ដែលមានជំនាញ ចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ដែលត្រូវការ និងសេវាកម្មបកប្រែផ្ទាល់មាត់ជួបមុខផ្ទាល់។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

បុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS មានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ និងការយល់ដឹងអំពីដំណើរការដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសម្រាប់ការប្រជុំរៀបចំផែនការជាមួយអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ ដើម្បីកែលម្អទំនាក់ទំនងជាមួយបណ្តាអ្នកចូលរួម CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ដំណើរការសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ NDIS ជាមួយអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ដើម្បីកែលម្អទំនាក់ទំនងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។
- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលបានកក់ទុកសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ NDIS រួមទាំងចំនួន និងភាគរយនៃការប្រជុំបន្ថែម (នៅពេលប្រើអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់) ការប្រជុំដែលត្រូវការអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ ឬអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលពេញចិត្តត្រូវបានប្រើ និងការប្រជុំដោយជួបមុខផ្ទាល់។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

ការរៀបចំផែនការ និងធ្វើផែនការកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (រួមទាំងអ្នកបកប្រែភាសា Auslan) យ៉ាងសមស្របតាមតម្រូវការ និងចំណង់ចំណូលចិត្តរបស់អ្នកចូលរួម CALD នានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- អ្នកចូលរួម CALD រាយការណ៍ពីបទពិសោធន៍ដែលប្រសើរឡើងជាមួយនឹងសេវាកម្មបកប្រែនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ NDIS។
- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលបានកក់ទុកសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ NDIS រួមទាំងចំនួន និងភាគរយនៃការប្រជុំបន្ថែម (នៅពេលប្រើអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់) ការប្រជុំដែលត្រូវការអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ ឬអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលពេញចិត្តត្រូវបានប្រើ និងការប្រជុំដោយជួបមុខផ្ទាល់។

4. ទិដ្ឋភាព

គោលដៅទី 8

ព័ត៌មានអំពីការប្រើប្រាស់ NDIS និងការទទួលបានសេវាកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសមស្របតាមវប្បធម៌ត្រូវបានធ្វើទំនាក់ទំនងបានប្រសិទ្ធភាពទៅបណ្តាសហគមន៍ និងអ្នកចូលរួម CALD នានា។

សកម្មភាពទី 19

ធ្វើការជាមួយគណៈកម្មការ NDIS ដើម្បីបង្កើត និងចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយអ្នកផ្តល់សេវា NDIS នានា។ ចូលរួមជាមួយអ្នកផ្តល់សេវានានាដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីសហគមន៍មូលដ្ឋានរបស់ពួកគេ។ ពន្យល់ពីការរំពឹងទុកសម្រាប់ពួកគេក្នុងការផ្តល់នូវការគាំទ្រ និងសេវាកម្មសមស្របតាមវប្បធម៌ និងសុវត្ថិភាពដល់សហគមន៍ CALD នានា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ព័ត៌មានផ្តោតលើទិដ្ឋភាពដែលអាចឱ្យអ្នកផ្តល់សេវា NDIS បង្កើនការយល់ដឹងរបស់ពួកគេទាក់ទងនឹងរបៀបផ្តល់ការគាំទ្រ និងសេវាសមស្របតាមវប្បធម៌ដល់សហគមន៍ CALD នានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការចែករំលែកព័ត៌មាន និងសកម្មភាពចូលរួមជាមួយអ្នកផ្តល់សេវា NDIS ត្រូវបានបង្កើតឡើង និងអនុវត្តដើម្បីកែលម្អសុវត្ថិភាពផ្នែកវប្បធម៌ និងសេវាកម្ម។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកផ្តល់សេវាបានបង្កើនការយល់ដឹង និងសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រ និងសេវាកម្មសមស្របតាមវប្បធម៌ និងសុវត្ថិភាពសម្រាប់សហគមន៍ CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

មតិកែលម្អពីអ្នកផ្តល់សេវាលើប្រសិទ្ធភាពនៃព័ត៌មាន និងការចូលរួម ដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីការគាំទ្រផ្នែកវប្បធម៌ និងសុវត្ថិភាពសមស្រប។

សកម្មភាពទី 20

ធ្វើការជាមួយគណៈកម្មការ NDIS ដើម្បីបង្កើតយុទ្ធនាការទីផ្សារ និងការទំនាក់ទំនងបន្ត ដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងអំពីជម្រើស និងការគ្រប់គ្រង។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងរបៀបដែលអ្នក ចូលរួម CALD អាចជ្រើសរើសអ្នកផ្តល់សេវា ផ្លាស់ប្តូរអ្នកផ្តល់សេវា បង្កើតការការពារ និងធ្វើ បណ្តឹងតវ៉ា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

យុទ្ធនាការទីផ្សារសមស្របបង្កើនការយល់ដឹងអំពីជម្រើស និងការគ្រប់គ្រង និងបង្កើន សមត្ថភាពរបស់អ្នកចូលរួម CALD នៅពេលជ្រើសរើសអ្នកផ្តល់សេវា NDIS រួមទាំងការណែនាំ អំពីការផ្លាស់ប្តូរអ្នកផ្តល់សេវា ការការពារ និងការធ្វើបណ្តឹងតវ៉ា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការបង្កើត និងការអនុវត្តយុទ្ធនាការទីផ្សារសមស្រប។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកចូលរួម CALD បានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការជ្រើស រើស និងការគ្រប់គ្រង និងបង្កើនសមត្ថភាពនៅពេលវាយតម្លៃលើអ្នកផ្តល់សេវា NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

អ្នកចូលរួម CALD រាយការណ៍អំពីការបង្កើនការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេ របៀបផ្លាស់ប្តូរ អ្នកផ្តល់សេវា ហានិភ័យនៃការកេងប្រវ័ញ្ចដែលអាចកើតមាន និងរបៀបធ្វើបណ្តឹងតវ៉ា។

សកម្មភាពទី 21

ចូលរួមជាមួយគណៈកម្មការ NDIS ដើម្បីបង្កើតស្តង់ដារការអនុវត្តអប្បបរមា ដែលអ្នកផ្តល់ សេវានានាតម្រូវឱ្យអនុវត្តតាម ក៏ដូចជាវិធានការគុណភាពដែលបង្ហាញពីអ្វីដែលសេវាកម្ម សមស្របតាមវប្បធម៌មើលទៅមានលក្ខណៈដូចម្តេច។ បន្ទាប់មកស្តង់ដារការអនុវត្ត និង វិធានការគុណភាពត្រូវបានធ្វើទំនាក់ទំនងបានច្បាស់លាស់ទៅកាន់អ្នកចូលរួម និងអ្នកផ្តល់ សេវា CALD នានា។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ស្តង់ដារការអនុវត្ត និងវិធានការគុណភាពទាក់ទងនឹងអ្នកផ្តល់សេវានានា ដើម្បីផ្តល់ជូនសេវាកម្មដែលមានលក្ខណៈរលីប បានជ្រាបពីតំបន់ច្បាស់លាស់អំពីការគក់ស្តួត និងមានសុវត្ថិភាព។

រដ្ឋាស័រខ្សែនភាព

ការបង្កើត ការអនុវត្ត និងការធ្វើទំនាក់ទំនងស្តង់ដារក្នុងការអនុវត្ត និងវិធានការគុណភាពដល់អ្នកផ្តល់សេវា និងអ្នកចូលរួម CALD នានា។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

អ្នកផ្តល់សេវាមានសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់សេវានានាដែលមានលក្ខណៈរលីបខាងវប្បធម៌ ដែលបានជ្រាបពីតំបន់ច្បាស់លាស់អំពីការគក់ស្តួត និងមានសុវត្ថិភាព។

រដ្ឋាស័រខ្សែនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកផ្តល់សេវា ដែលស្របតាមស្តង់ដារអនុវត្ត និងវិធានការគុណភាព។
- មតិកែលម្អពីអ្នកផ្តល់សេវា និងអ្នកចូលរួម CALD នានាអំពីប្រសិទ្ធភាពនៃស្តង់ដារការអនុវត្ត និងវិធានការគុណភាព។
- ប្រសិទ្ធភាពនៃយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងដែលប្រើដើម្បីលើកកម្ពស់ស្តង់ដារការអនុវត្ត និងវិធានការគុណភាពសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាដល់អ្នកចូលរួម CALD។

គោលដៅទី 9

មានអ្នកផ្តល់សេវា NDIS ជាច្រើនទៀតដែលផ្តល់ជូនសេវាគុណភាពដែលសមស្របតាមវប្បធម៌ មានការឆ្លើយតប និងមានសុវត្ថិភាព។

សកម្មភាពទី 22

កំណត់បញ្ហាប្រឈម និងឧបសគ្គនានាដែលអង្គការសហគមន៍ CALD ជួបប្រទះក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការ (រួមទាំងការសម្របសម្រួលការគាំទ្រ និងការថែទាំដោយផ្ទាល់)។ ធ្វើការជាមួយបណ្តាភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងវិស័យនេះ ដើម្បីដោះស្រាយឧបសគ្គទាំងនេះ។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

បណ្តាអង្គការសហគមន៍ CALD មានឱកាស និងការគាំទ្រកាន់តែច្រើន ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការ (រួមទាំងការសម្របសម្រួលការគាំទ្រ និងការថែទាំដោយផ្ទាល់)។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការធ្វើទំនាក់ទំនងនៃឧបសគ្គនានាដែលប៉ះពាល់ដល់ការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការរបស់អង្គការសហគមន៍ CALD នានា។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

បណ្តាអង្គការសហគមន៍ CALD មានសមត្ថភាព និងលទ្ធភាពក្នុងការចូលទៅកាន់ទីផ្សារ NDIS ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

សកម្មភាពដែលបានធ្វើឡើង (និងប្រសិទ្ធភាពនៃសកម្មភាពទាំងនេះ) ដើម្បីកាត់បន្ថយឧបសគ្គដែលកំណត់ដែលប៉ះពាល់ដល់សមត្ថភាពរបស់បណ្តាអង្គការសហគមន៍ CALD ក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ជនពិការ។

សកម្មភាពទី 23

ធ្វើការជាមួយទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតអំពីរបៀបបង្កើនចំនួនអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ជាផ្លូវការដោយ អាជ្ញាធរទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការថ្នាក់ជាតិសម្រាប់អ្នកបកប្រែភាសាសរសេរ និងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ (NAATI) ដែលយល់ដឹងអំពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការ។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតសហការ និងតស៊ូមតិសម្រាប់គំនិតផ្តួចផ្តើមដើម្បីបង្កើនចំនួនអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលមានគុណភាព ដែលយល់ដឹងពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួន និងភាគរយនៃសកម្មភាពចូលរួមពាក់ព័ន្ធនានាដែលបានបង្កើត និងបញ្ចប់ជាមួយទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានា។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- ការអាចរកបានអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់មានគុណភាពកើនឡើង ដែលគាំទ្រដល់អ្នកចូលរួម CALD នានា និងការចូលរួមរបស់ពួកគេជាមួយ NDIS។
- ការយល់ដឹងអំពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការបានកើនឡើងក្នុងចំណោមអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ថ្មី និងអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលមានស្រាប់។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃកំនិតផ្តួចផ្តើមសមស្របដែលបានសហការ ឬតស៊ូមតិសម្រាប់ (បច្ចុប្បន្ន និងបានគ្រោងទុក)។
- ចំនួន និងភាគរយនៃអ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ដែលទទួលស្គាល់ជាផ្លូវការពី NAATI អាចរកបានដើម្បីគាំទ្រអ្នកចូលរួម CALD នានានៅក្នុងការចូលរួមរបស់ពួកគេជាមួយ NDIS (តាមភាសា)។

5. ទិន្នន័យ

គោលដៅទី 10

NDIA ប្រើនិយមន័យដែលបានរចនា និងបានយល់ព្រមលើនិយមន័យនៃ 'CALD' ដែលកាំទ្រដល់ការប្រមូលទិន្នន័យត្រឹមត្រូវ និងមានប្រយោជន៍។

សកម្មភាពទី 24

ធ្វើការជាមួយបណ្តាសហគមន៍ CALD និងទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានា ដើម្បីបង្កើត និងផ្សព្វផ្សាយនិយមន័យនៃ CALD ដែលមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូលបន្ថែមទៀត ដែលទទួលស្គាល់ចំណុចប្រសព្វផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសា។ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពវិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យ NDIA ដើម្បីសម្របតាមនិយមន័យនេះ។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

និយមន័យនៃ CALD មានលក្ខណៈរួមបញ្ចូលកាន់តែច្រើន ដែលទទួលស្គាល់ចំណុចប្រសព្វផ្នែកវប្បធម៌ និងភាសាត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយ NDIA។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ការបង្កើត និងការបោះផ្សាយនិយមន័យថ្មីនៃ CALD។
- មតិកែលម្អពីសហគមន៍ CALD និងវិស័យនេះលើការរួមបញ្ចូល និងប្រសិទ្ធភាពនៃនិយមន័យ CALD ថ្មី។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

សហគមន៍ CALD និងអ្នកចូលរួមនានាអាចភ្ជាប់ទំនាក់ទំនង និងកំណត់អត្តសញ្ញាណជាមួយនឹងនិយមន័យ CALD ដែលមានលក្ខណៈរួមបញ្ចូលបន្ថែមទៀត ដែលបានប្រើប្រាស់ដោយ NDIA។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ភាពត្រឹមត្រូវ និងគុណភាពនៃការប្រមូលទិន្នន័យ និងការយល់ដឹងស៊ីជម្រៅបានកើនឡើងសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD តាមរយៈការប្រើប្រាស់និយមន័យ CALD ថ្មី។

គោលដៅទី 11

ការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើទិន្នន័យ និងភស្តុតាងត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយ NDIA និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីកែលម្អសេវាកម្ម បទពិសោធន៍ និងលទ្ធផលសម្រាប់អ្នកចូលរួម CALD។

សកម្មភាពទី 25

ស្រាវជ្រាវ កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងបោះពុម្ពផ្សាយទិន្នន័យថ្មីពីអ្នកចូលរួមមកពីសាវតារ CALD ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើភស្តុតាងកាន់តែប្រសើរឡើងដោយបុគ្គលិក NDIS, ដៃគូ និងវិស័យនេះ។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

ប្រព័ន្ធទិន្នន័យដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពអនុញ្ញាតឱ្យមានការប្រមូលទិន្នន័យ និងការយល់ដឹងស៊ីជម្រៅបានសមស្របពីអ្នកចូលរួម CALD។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ការបង្កើតប្រព័ន្ធទិន្នន័យដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពមួយ ដើម្បីប្រមូលទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធ និងទិន្នន័យសមស្របដែលទាក់ទងនឹងអ្នកចូលរួម CALD។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

ទិន្នន័យ និងការយល់ដឹងស៊ីជម្រៅថ្មីពីអ្នកចូលរួមដែលមកពីសាវតារ CALD ជួយក្នុងការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើភស្តុតាងដោយបុគ្គលិក NDIS, ដៃគូនានា និងវិស័យនេះ។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- មតិកែលម្អពីបុគ្គលិក NDIS, ដៃគូនានា និងវិស័យនេះស្តីពីការប្រើប្រាស់ និងបទពិសោធន៍របស់ពួកគេលើទិន្នន័យអ្នកចូលរួម CALD ដែលបានបោះពុម្ពផ្សាយសម្រាប់ការសម្រេចចិត្តផ្អែកលើភស្តុតាង។
- បង្កើនគុណភាព និងភាពពាក់ព័ន្ធនៃទិន្នន័យដែលបានប្រមូល និងបោះពុម្ពផ្សាយអំពីអ្នកចូលរួម CALD នានា។

6. ការផ្សព្វផ្សាយ

គោលដៅទី 12

មានការដឹង និងការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពី NDIS និងជនពិការនៅក្នុងសហគមន៍ CALD នានា។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងសិទ្ធិទទួលបាន NDIS, ដំណើរការដាក់ពាក្យសុំ និងការមាក់ងាយដែលអាចកើតមានទាក់ទងនឹងពិការភាពដែលជាឧបសគ្គក្នុងការចូលប្រើ NDIS។

សកម្មភាពទី 26

ធ្វើការជាមួយគណៈកម្មការ NDIS និងសហគមន៍ CALD ដើម្បីបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការនៅក្នុងបណ្តាសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅ ព្រមទាំងដោះស្រាយការមាក់ងាយដែលអាចកើតមានទាក់ទងនឹងពិការភាព។ វាក្តួរតែប្រើប្រាស់បណ្តាញចូលរួមខុសៗគ្នាជាច្រើន ដោយមានព័ត៌មានជាភាសាអាចរកបាន។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

យុទ្ធសាស្ត្រចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការ និងកាត់បន្ថយការមាក់ងាយដែលអាចកើតមានទាក់ទងនឹងពិការភាព។

រដ្ឋាស័រខ្លួនភាព

ការបង្កើត និងការផ្តល់យុទ្ធសាស្ត្រចូលរួមមួយ រួមមានសម្ភារៈទំនាក់ទំនងសមស្របតាមវប្បធម៌។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

បណ្តាសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅមានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពី NDIS និងសិទ្ធិរបស់ជនពិការ។

រដ្ឋាស័រខ្លួនភាព

- ការចូលប្រើប្រាស់ និងការចូលរួមកើនឡើងរបស់បណ្តាសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅនៅក្នុង NDIS។

- ការដឹង និងការយល់ដឹងអំពី NDIS, លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសិទ្ធិទទួលបាន ដំណើរការដាក់ពាក្យសុំ ការទទួលបានការគាំទ្របានកើនឡើង និងការយល់ខុសអំពីពិការភាពនៅក្នុងសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅ។
- មតិកែលម្អពីបណ្តាសហគមន៍ CALD, អ្នកពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកជំនាញការនានាលើបទពិសោធន៍នៃយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេ ជាពិសេសទាក់ទងនឹងភាពរើបង្កើតវប្បធម៌។

សកម្មភាពទី 27

កំណត់ បង្កើត និងគាំទ្រដល់សកម្មភាពនានាមកពីអង្គការសហគមន៍ទាំងឡាយដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពី NDIS (រួមទាំងសិទ្ធិទទួលបាន) និងកាត់បន្ថយការមាក់ងាយទាក់ទងនឹងពិការភាពនៅក្នុងបណ្តាសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅ។ បង្កើតទំនាក់ទំនងច្បាស់លាស់ទៅកាន់វិស័យនេះ ដើម្បីលើកកម្ពស់សកម្មភាពទាំងនេះ និងផ្តល់ការណែនាំអំពីរបៀបដែលបុគ្គលិក និងដៃគូរបស់ NDIS អាចចូលរួម និងគាំទ្រ។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

NDIS ចូលរួម និងគាំទ្រកំណត់នីតិវិធីផ្តើមដែលផ្តល់ដោយបណ្តាអង្គការសហគមន៍ដែលលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពី NDIS (រួមទាំងសិទ្ធិទទួលបាន) និងកាត់បន្ថយការមាក់ងាយទាក់ទងនឹងពិការភាពនៅក្នុងសហគមន៍ CALD នានា។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ការបង្កើតគោលការណ៍ណែនាំដើម្បីកំណត់ និងគាំទ្រដល់កំណត់នីតិវិធីផ្តើមសមស្របនានា។
- ចំនួន និងភាគរយនៃកំណត់នីតិវិធីផ្តើមសមស្របដែលបានកំណត់ និងបានគាំទ្រ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

- បណ្តាសហគមន៍ CALD មានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនអំពីពិការភាព។
- មានការមាក់ងាយកាន់តែតិចទាក់ទងនឹងពិការភាពដែលប៉ះពាល់ដល់ការចូលប្រើប្រាស់ និងការចូលរួមក្នុង NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួនសហគមន៍ CALD ដែលបានចូលរួមតាមរយៈកំណត់នីតិវិធីផ្តើមដោយសហគមន៍ជនពិការ អង្គការសហគមន៍ ដៃគូ NDIS និងទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនានា (ដោយមានការគាំទ្រពី NDIA)។

- ការចូលប្រើប្រាស់ និងការចូលរួមកើនឡើងរបស់បណ្តាសហគមន៍ CALD ដែលបានកំណត់គោលដៅនៅក្នុង NDIS។
- បណ្តាសហគមន៍ CALD រាយការណ៍អំពីការដឹង និងការយល់យល់កើនឡើងអំពី NDIS និងពិការភាព។

សកម្មភាពទី 28

ធ្វើការជាមួយបណ្តាអង្គការ និងស្ថាប័នកំពូល ដើម្បីបង្កើតជំនាញនៃសេវាសំខាន់ៗ (រួមទាំងអ្នកជំនាញផ្នែកសុខភាព ដូចជាគ្រូពេទ្យព្យាបាលជំងឺទូទៅ អ្នកជំនាញ និងអ្នកឯកទេសទាក់ទងនឹងសុខភាព)។ ផ្តោតលើវិធីជួយជនពិការដែលមកពីសាវតា CALD ដើម្បីចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ NDIS។

រយៈពេលខ្លី

លទ្ធផល

សកម្មភាពកសាងសមត្ថភាពដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានកំណត់ និងស្វែងរកដោយសហការជាមួយអង្គការ និងស្ថាប័នកំពូលនានា ដើម្បីគាំទ្របានប្រសើរឡើងដល់មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតា CALD ដើម្បីចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

ចំនួននៃគំនិតផ្តួចផ្តើមកសាងសមត្ថភាពពាក់ព័ន្ធដែលបានកំណត់ និងបានគាំទ្រ។

រយៈពេលមធ្យម

លទ្ធផល

ការគាំទ្រសំខាន់ៗ (ដូចជាគ្រូពេទ្យព្យាបាលជំងឺទូទៅ អ្នកជំនាញ និងអ្នកឯកទេសទាក់ទងនឹងសុខភាព) មានការយល់ដឹងកាន់តែច្រើនឡើង និងមានសមត្ថភាពក្នុងការគាំទ្រដល់មនុស្សដែលមានពិការភាពមកពីសាវតា CALD ដើម្បីចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ NDIS។

រង្វាស់វឌ្ឍនភាព

- ចំនួន និងភាគរយនៃសកម្មភាពកសាងសមត្ថភាព (រួមទាំងការបណ្តុះបណ្តាល) ដែលបានផ្តល់ដល់ការគាំទ្រសំខាន់ៗ។
- បទពិសោធន៍របស់បណ្តាសហគមន៍ CALD នៅពេលទទួលបានប្រាក់បៀវត្ស និងការគាំទ្រ (ដែលសមស្រប) ពីការគាំទ្រសំខាន់ៗលើការចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ NDIS។
- មតិកែលម្អពីការគាំទ្រសំខាន់ៗលើបទពិសោធន៍របស់ពួកគេក្នុងការធ្វើការលើគំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងការកសាងសមត្ថភាព និងការយល់ដឹងរបស់ពួកគេអំពីរបៀបដែលអ្នកចូលរួម CALD អាចចូលប្រើប្រាស់ និងប្រើប្រាស់ NDIS។

ទីភ្នាក់ងារធានារ៉ាប់រងជនពិការថ្នាក់ជាតិ

[ndis.gov.au](https://www.ndis.gov.au)

ទូរសព្ទ 1800 800 110

វិបឆាត (Webchat) [ndis.gov.au](https://www.ndis.gov.au)

តាមដានយើងនៅលើបណ្តាញសង្គមរបស់យើង

[Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#), [YouTube](#), [LinkedIn](#)

សម្រាប់អ្នកដែលត្រូវការជំនួយជាភាសាអង់គ្លេស

TIS: 131 450

សម្រាប់មនុស្សច្នៃ ឬពិបាកស្តាប់

TTY: 1800 555 677

ការបញ្ជូនសំឡេងបន្ត (Voice relay): 1800 555 727

សេវាកម្មជាតិផ្នែកប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយជនពិការ (National Relay Service):

[relayservice.gov.au](https://www.relayservice.gov.au)